



## PREVENTION SANTE ET TRAVAIL 06

Service de Santé au travail interprofessionnel

Siège social : 5-7 rue Delille 06 000 NICE

Tél : 04 93 62 74 62

[contact@cmti06.com](mailto:contact@cmti06.com) [www.cmti06.org](http://www.cmti06.org)

### CONVENTION D'ADHESION

*L'adhésion à un Service de Santé au Travail est obligatoire pour tous les employeurs  
(Articles L.4621-1, L4622-1, L4622-5 et D4622-1 du Code du Travail)*

Le décret n°2016-1908 du 27 décembre 2016 relatif à la modernisation de la médecine du travail, la loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail, le décret n°2022-372 du 16 mars 2022 du Code du Travail relatif à la surveillance post-exposition, aux visites de pré-reprise et de reprise des travailleurs ainsi qu'à la convention de rééducation professionnelle en entreprise, ont modifié les modalités de suivi individuel :

#### *Première visite :*

1. Les salariés occupant des postes exposés à des risques particuliers définis par le décret (cf. Additif) et déclarés par l'employeur bénéficient d'une Surveillance Individuelle Renforcée (SIR). La première visite est une Visite Médicale (VM). Elle est réalisée avant l'embauche par le médecin du travail, qui délivre un avis d'aptitude, document dont un exemplaire est remis au salarié et un exemplaire à l'employeur.
2. Les salariés occupant des postes non exposés à des risques particuliers bénéficient d'une Surveillance Individuelle Simple (SIS). La première visite est une Visite d'information et de prévention (VIP) effectuée, sous le contrôle du médecin du travail, par un professionnel de santé du Service de Prévention en Santé au Travail\*, réalisée après l'embauche mais au plus tard dans les 3 mois, avec délivrance d'une attestation de suivi, un exemplaire au salarié et un à l'employeur.  
\*Infirmière en santé au travail, interne en médecine du travail ou collaborateur médecin.
3. Certains salariés n'occupant **pas de postes à risques**, tels que définis par le Décret du 27 décembre 2016 mais soumis à certaines expositions (travail de nuit, jeunes de moins de 18 ans, risques biologiques de niveau 2, rayonnements électromagnétiques), ou ayant un statut particulier (travailleurs handicapés ou titulaires d'une pension invalidité, femmes enceintes) ont un suivi spécifique ou suivi individuel adapté (SIA). La première VIP est réalisée avant l'embauche, par un professionnel de santé.

#### *Visites dans le cadre du suivi individuel :*

1. Pour les salariés déclarés par l'employeur en Surveillance Individuelle Renforcée :
  - a. Une visite médicale avec aptitude réalisée par le médecin du travail au maximum tous les 4 ans.
  - b. Une visite intermédiaire, effectuée par un professionnel de santé au plus tard 2 ans après la visite avec le médecin.
2. Pour les salariés en Surveillance Individuelle Simple : Une visite d'information et de prévention, réalisée par un professionnel de santé, au plus tard tous les 5 ans.
3. Pour les salariés relevant du suivi spécifique ou suivi individuel adapté, cette VIP doit avoir lieu au maximum tous les 3 ans, par un professionnel de santé. Les modalités de suivi de cette catégorie de salariés font l'objet d'un protocole établi par le médecin du travail.

Le texte prévoit également que le médecin du travail a toute latitude pour fixer une périodicité plus courte en fonction de l'âge, des conditions de travail, de l'état de santé du salarié...

## Autres types de visites :

### Visites de pré-reprise :

En vue de faciliter le maintien dans l'emploi des salariés en arrêt de travail d'une durée égale ou supérieure à 30 jours, une visite de pré-reprise peut être organisée auprès du médecin du travail, à l'initiative du salarié, du médecin traitant ou du médecin conseil des organismes de Sécurité Sociale. Sauf opposition du salarié, le médecin-du travail informe l'employeur et/ou le médecin conseil de ses recommandations et préconisations afin que toutes les mesures soient mises en œuvre en vue de faciliter le maintien dans l'emploi du salarié.

### Visites de reprise :

Demandées par l'employeur, elles sont obligatoires et doivent être réalisées le jour de la reprise ou au plus tard dans les 8 jours suivant la reprise :

- après un congé de maternité
- après une absence pour maladie professionnelle
- après une absence d'au moins 30 jours pour cause d'accident du travail
- après une absence supérieure ou égale à 60 jours pour cause de maladie ou d'accident non professionnels.

### Visites à la demande : à tout moment :

- à l'initiative du salarié
- à l'initiative de l'employeur
- à l'initiative du médecin du travail

### Visites de mi-carrière : réalisées pour le salarié :

- à une échéance fixée par les accords de branche,
- durant l'année civile du 45e anniversaire,
- par anticipation et conjointement avec une autre visite.

### Visites de fin de carrière : destinées aux salariés

- bénéficiant ou ayant bénéficié d'un suivi individuel renforcé de leur état de santé, (art R4624-23 du Code du Travail)
- ayant été exposés à un ou plusieurs des risques particuliers pour leur santé et leur sécurité.

<b>Déclaration CNIL réalisée (si existence d'une norme)</b>	<b>Date</b>	03/10/2000
	<b>Déclaration DPO</b>	DPO-62074 effet au 21/06/2019
	<b>N° de déclaration</b>	720957

